

REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
 Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO n. 149

Oggetto: Avvio, previa ricognizione degli aventi titolo, delle procedure di stabilizzazione di cui agli art. 20, comma 1 e 2, del D.Lgs. 75/2017, come modificato dall'art. 1 comma 813 della Legge 205/2017

<p>Direzione amministrativa</p> <p>Bilancio 2018 Aut. ___/Sub aggregato di spesa</p> <p>C.E. _____</p> <p>Reg.to al n. _____</p> <p>Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto.</p> <p>Per l'Ufficio Riscontro.....</p> <p>Il Responsabile del Settore</p> <hr/> <p>SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO</p> <p>Visto: Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget</p> <p>Li</p> <p>L' addetto alla verifica della compatibilità economica _____</p> <hr/> <p>Lista di liquidazione n° _____</p> <p style="text-align: center;">Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario e Patrimoniale (Dott. Gianluca Roccella)</p> <hr/> <p>Direzione amministrativa</p> <p style="text-align: center;">Il Responsabile dell'istruttoria Dott.ssa Digrazia Michela</p> <hr/> <p style="text-align: center;">Il Dirigente Responsabile Settore _____ (Dott. _____)</p> <p style="text-align: center;">IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Giovanni Annino</p> 	<p>Seduta del giorno <u>14 FEB. 2018</u></p> <p>Nei locali della sede legale dell'Azienda Piazza S.M.di Gesù, 5 Catania</p> <p style="text-align: center;">IL COMMISSARIO Dott. Giorgio Giulio Santonocito</p> <p style="text-align: center;">Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana N° 390/serv.1/S.G. del 01 Agosto 2017, giusta art.3, L.R. N° 4 del 1 Marzo 2017</p> <p>Con la presenza del:</p> <p>Direttore Amministrativo Dott. Giovanni Annino</p> <p>e del</p> <p>Direttore Sanitario Dott. ssa Anna Rita Mattaliano</p> <p style="text-align: center;">Con l'assistenza, quale Segretario del Dott. Francesco Giovanni Marangia</p> <p>ha adottato la seguente deliberazione</p>
---	---

Visti:

- il decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, articolo 20 (disposizioni per il superamento del precariato e la valorizzazione dell'esperienza professionale maturata nelle pubbliche amministrazioni);
- la circolare n. 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che fornisce indicazioni operative ai fini delle procedure di stabilizzazione da avviare nel triennio 2018-2020, consentendo alle Amministrazioni di procedere - nelle more dell'emanazione delle linee di indirizzo per la predisposizione del Piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 co. 2 del D.Lgs. 165/2001 - all'attuazione delle disposizioni di cui all'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, tenuto conto dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione e delle figure professionali già presenti nella pianta organica;
- la circolare n. 1/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, integrativa della sopra richiamata Circolare 3/2017;
- il comma 813 della legge 27 dicembre 2017, n. 205, che ha modificato, per il settore sanitario, la portata della disciplina sulle stabilizzazioni del decreto legislativo n. 75/2017, estendendola a tutto il personale dirigenziale e non dirigenziale, di cui al comma 10 dell'articolo 20, in possesso dei requisiti indicati.

Atteso che la *ratio* delle citate disposizioni di legge è quella di garantire una tutela rispetto a forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando le professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni, in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di queste ultime.

Vista la Circolare prot./Servizio 1/ n. 5824 del 23/01/2018 – Assessorato della Salute – DPS avente per oggetto “Procedure di stabilizzazione ai sensi dell’art. 20 del D.Lgs. 75/2017 – ATTO di INDIRIZZO”;

Precisato che la predetta Circolare Assessoriale prevede, in via preliminare, l’opportunità che gli Enti destinatari operino una ricognizione in ordine alla platea di personale potenzialmente in possesso dei requisiti previsti e di

seguito riportati, distinti sulla base delle previsioni di cui al comma 1 ed al comma 2 dell'articolo 20 e, quindi, suddivisi per profilo professionale.

Considerato che il comma 1, articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, prevede che le Amministrazioni [...] *possono, nel triennio 2018- 2020, [...] assumere a tempo indeterminato [...]* il personale del comparto in possesso dei seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio, con contratto a tempo determinato ed in relazione alle medesime attività svolte, presso la stessa Amministrazione, successivamente al 28 agosto 2015;
- b) posseda un'anzianità di servizio, maturata anche in Amministrazioni diverse del Servizio sanitario nazionale (*cfr., sul punto, comma 11, art. 20. d. lgs. 75/2017*), di almeno tre anni al 31 dicembre 2017 anche non continuativi negli ultimi otto. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare, senza necessità poi di vincoli ai fini dell'unità organizzativa di assegnazione (*cfr art. 3.2.1 Circolare 3/2017*);
- c) sia stato reclutato attraverso una procedura concorsuale (assunzione avvenuta attingendo ad una graduatoria a tempo determinato o indeterminato – *cfr art. 3.2.1 Circolare 3/2017*), ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da coprire, conclusa con una graduatoria finale di merito.

Che il comma 11 del citato articolo 20, così come modificato dal comma 813, art. 1, della Legge 27 dicembre 2017 n. 205, estende, altresì, la portata applicativa dei commi 1 e 2 al personale "*[...] dirigenziale e no, di cui al comma 10 [...]*" e che il successivo comma 12 attribuisce una priorità ai fini delle procedure di stabilizzazione al personale in servizio alla data dell'entrata in vigore (22 giugno 2017) del citato decreto legislativo n.75/2017;

Considerato altresì che il comma 2 dell'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017 così come modificato dall'articolo 1 comma 813 della L. n. 205/2017, prevede che le Amministrazioni [...] *possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale [...] dirigenziale e non* - così come previsto dal successivo comma 11 - in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- a) che risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'Azienda che bandisce il concorso;
- b) che abbia maturato, anche presso Amministrazioni diverse (*cf.*, *sul punto, comma 11, art. 20 decreto legislativo n. 75/2017*), alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile, ad esclusione dei contratti di lavoro in somministrazione, anche non continuativi negli ultimi otto anni.

Atteso che la richiamata Circolare Assessoriale 5824/2018 prevede, ai fini dell'avvio delle procedure di stabilizzazione di cui ai commi 1 e 2 del D.Lgs. 75/2017, che gli Enti destinatari adottino un'apposita delibera, nel rispetto delle forme di partecipazione sindacale, in coerenza con il piano aziendale dei fabbisogni, eventualmente adeguato alle mutate esigenze organizzative e funzionali, con la quale:

- a) si disponga l'avvio delle procedure di cui al comma 1 e 2, per le esigenze organizzative e funzionali dell'Azienda, assicurando, per le finalità di cui al comma 1 priorità all'area dell'emergenza/urgenza;
- b) si determini, per le finalità di cui al comma 1, il numero delle unità di personale da reclutare, tenuto conto, altresì, della facoltà prevista di ricorrere ad assunzioni in ruolo con rapporti di lavoro a tempo parziale;
- c) si dimostri la sostenibilità economico-finanziaria della procure in esame, indicando la relativa copertura economica, in armonia con le vigenti disposizioni di contenimento della spesa pubblica;
- d) si stabiliscano, per le finalità di cui al comma 1, criteri trasparenti per la formazione delle graduatorie e, per le finalità di cui al comma 2, criteri trasparenti per l'assegnazione dei punteggi, tenendo altresì conto sia delle specifiche esigenze aziendali che dei requisiti già

previsti dalle precedenti disposizioni in materia di superamento del precariato;

- e) si stabiliscano modalità e tempi sia per la presentazione delle istanze da parte dei soggetti interessati, che per la conclusione della procedura di reclutamento, nonché – limitatamente alla fattispecie di cui al comma 2 – i tempi per lo svolgimento del concorso.

Considerato che questa ARNAS, con deliberazione n. 26 del 9 gennaio 2018, ha già proceduto – sulla base di una prima idonea ricognizione a mezzo avviso, già effettuata nel mese di ottobre 2017 - all'assunzione a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, di n. 40 unità di personale afferenti a diversi profili sanitari del comparto ed in possesso dei requisiti previsti, così ripartiti per qualifica e profilo:

- Collaboratore Prof.le Infermiere = 37 unità
- Collaboratore Prof.le Ostetrica = 2 unità
- Collaboratore Professionale Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico = 1 unità

Che, in atto, risultato altresì vacanti disponibili nella dotazione organica dell'Ente, adottata con deliberazione n. 408 del 31 maggio 2017 ed approvata con D.A. 1486/07 del 26 luglio 2017, i seguenti posti - distinti per profilo, qualifica e disciplina – destinabili, nella loro misura massima, alle procedure riservate in favore dei dipendenti che, agli esiti della prevista ricognizione, risulteranno in possesso dei requisiti di cui agli artt. 20, comma 1 e 2, del D.Lgs. 75/2017 come modificato dall'art. 1 comma 813 della Legge 205/2017, come sopra esplicitati:

QUALIFICA\POSIZIONE	DISCIPLINA	POSTI VACANTI E DISPONIBILI AL 31.01.2018	PROCEDURE DI MOBILITA' O DI UTILIZZO GRADUATORIE AVVIATE OD IN ITINERE	POSTI MASSIMI DISPONIBILI DA DESTINARE ALLA STABILIZZAZIONE
Dirigente Medico	Anatomia Patologica	1	0	1
Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione	0	0	0
Dirigente Medico	Cardiologia	5	0	5
Dirigente Medico	Chirurgia Generale	5	0	5
Dirigente Medico	Chirurgia Pediatrica	2	0	2
Dirigente Medico	Chirurgia Toracica	2	1	1
Dirigente Medico	Chirurgia Vascolare	3	0	3
Dirigente Medico	Ematologia	1	0	1
Dirigente Medico	Endocrinologia	2	0	2
Dirigente Medico	Gastroenterologia	3	0	3
Dirigente Medico	Geriatria	2	1	1
Dirigente Medico	Malattie Infettive	3	1	2
Dirigente Medico	Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza	5	0	5
Dirigente Medico	Medicina Nucleare	1	1	0
Dirigente Medico	Nefrologia	1	1	0
Dirigente Medico	Neurochirurgia	1	0	1
Dirigente Medico	Neurologia	3	1	2
Dirigente Medico	Ortopedia e Traumatologia	3	0	3
Dirigente Medico	Ostetricia e Ginecologia	7	4	3
Dirigente Medico	Patologia Clinica	3	0	3
Dirigente Medico	Pediatria	3	2	1
Dirigente Medico	Radiodiagnostica	12	4	8
Dirigente Medico	Radioterapia	2	0	2
Dirigente Farmacista		7	0	7
Dirigente Biologo		7	0	7
Dirigente Professionale Ingegnere		3	0	3
Dirigente Professionale Avvocato		1	0	1
Collaboratore Professionale Sanitario Esperto	Infermiere	21	10	8
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	12		
Operatore Professionale Esperto	Infermiere Generico	-15		
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	10	3	7
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	6	0	6
Collaboratore Professionale Sanitario	Terapista della Riabilitazione	4	0	4
Collaboratore Professionale Sanitario	Ostetrica	12	7	5
Collaboratore Amministrativo Professionale		10	3	7
Assistente Tecnico	Geometra	4	0	4
Operatore Socio Sanitario		66	34	28
Operatore Tecnico addetto all'assistenza		-4		

Precisato che per i suddetti posti, disponibili e vacanti nella dotazione organica dell'ARNAS "Garibaldi", è prevista la relativa copertura nel Piano Triennale delle Assunzioni 2017-2019, adottato con deliberazione n. 511 del 27 giugno 2017 e redatto tenuto conto dei vincoli di natura finanziaria e, in particolare, dell'equilibrio economico complessivo dell'ARNAS e del rispetto del tetto di spesa per il personale di cui al D.A. 1380 del 6 agosto 2015 (allegato "B");

Precisato altresì che, la procedura di assunzione a tempo indeterminato del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 c. 1 e 2 del D.Lgs. 75/2017, nel limite massimo dei posti vacanti di dotazione organica come

sopra determinati, trova in atto copertura e compatibilità finanziaria in quanto: a) avviene nel rispetto del numero dei posti di dotazione organica e del tetto di spesa per il personale di cui al D.A. 1380/2015; b) riguarda posti di dotazione organica in atto coperti con rapporti di lavoro a tempo determinato la cui trasformazione a tempo indeterminato determina una corrispondente riduzione della spesa a tempo determinato ed un tendenziale e progressivo rientro della stessa entro i limiti di cui all'art. 9 comma 28 del D.Lgs. 78/2010; e che di tale copertura e compatibilità finanziaria verrà comunque data dimostrazione in sede di adozione dei provvedimenti di assunzione del personale in possesso dei requisiti che verranno adottati agli esiti della ricognizione;

Considerato che, ai fini della ricognizione ed individuazione del personale in servizio a tempo determinato successivamente alla data del 28 agosto 2015, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs. 75/2015 e *smi*, si rende necessario procedere ad approvazione di apposito avviso;

Precisato che le procedure di reclutamento finalizzate al superamento del precariato rappresentano una disciplina speciale rispetto alle altre forme ordinarie, che sottintende un interesse prevalente e che ciò discende che le procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e *smi* (ad eccezione delle ricollocazioni del personale dichiarato in eccedenza), ivi comprese quelle già avviate dall'ARNAS e non ancora concluse, non hanno, in tale ipotesi, carattere propedeutico all'avvio delle stabilizzazioni.

Ritenuto, per quanto sopra, di dover disporre l'avvio immediato delle procedure finalizzate alla assunzione a tempo indeterminato del personale in servizio presso l'ARNAS "Garibaldi" con rapporto di lavoro a tempo determinato ed in possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e *smi*, attraverso esperimento di apposito avviso di ricognizione, come da bando allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante, prevedendo scadenza il 23 febbraio 2018 per la presentazione delle relative istanze e prevedendo altresì, all'interno dello stesso, i criteri per la selezione e la formazione delle relative graduatorie;

Riservarsi, agli esiti della ricognizione di cui al predetto avviso di procedere:

- a) alla trasmissione all'Assessorato della Salute della tabella riepilogativa, compilata secondo lo schema allegato alla direttiva 3854/2018, riportante il numero dei soggetti in possesso dei requisiti previsti al comma 1 e al comma 2 dell'articolo 20 e, quindi, suddivisi per profilo professionale.
- b) alla immissione in servizio a tempo indeterminato - nei limiti dei posti disponibili nella dotazione organica dell'ARNAS, adottata con deliberazione n. 408 del 31 maggio 2017 ed approvata con D.A. 1486/07 del 26 luglio 2017, e previa formulazione, ove necessario, di graduatorie sulla base dei criteri di priorità indicati nell'allegato avviso - dei soggetti che risulteranno in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 c. 1 del D.Lgs. 75/2017 e *smi*, dando dimostrazione, nel provvedimento di immissione in servizio, della relativa copertura finanziaria nonché del rispetto del programma triennale delle assunzioni 2017-2019 e del tetto di spesa per il personale di cui al DA 1380\2015;
- c) All'avvio delle procedure concorsuali riservate per i titolari di contratto di lavoro flessibili in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 c. 1 lett. b).

Visti i verbali delle riunioni di delegazione trattante del 12 febbraio 2018, distinti per area della Dirigenza ed area del Comparto, nel corso delle quali è stata fornita alle Organizzazioni Sindacali la prevista informativa in relazione alle procedure straordinarie di stabilizzazione ai sensi degli artt. 20 c. 1 e 2 del D.Lgs. 75/2017 e *smi*;

Su proposta del Direttore Amministrativo che sottoscrive il presente atto di indirizzo attestandone la correttezza nonché la legittimità;

Con il parere favorevole del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti:

Disporre l'avvio delle procedure finalizzate alla assunzione a tempo indeterminato del personale in servizio presso l'ARNAS "Garibaldi" con rapporto di lavoro a tempo determinato ed in possesso dei requisiti di cui ai comma 1 e 2 dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e *smi*, attraverso esperimento di apposito avviso di ricognizione, come da bando allegato alla presente

deliberazione per costituirne parte integrante, prevedendo scadenza il 23 febbraio 2018 per la presentazione delle relative istanze.

Disporre la pubblicazione del predetto avviso sul sito internet dell'ARNAS "Garibaldi" www.ao-garibaldi.ct.it alla sezione "concorsi a tempo indeterminato", nella sezione "intranet" dello stesso sito nonché la tempestiva comunicazione, attraverso idonei strumenti, al personale a tempo indeterminato non più in servizio presso l'ARNAS ma già dipendente con medesimo rapporto di lavoro successivamente alla data del 28 agosto 2015.

Riservarsi, agli esiti della ricognizione di cui al predetto avviso di procedere:

- a) alla trasmissione all'Assessorato della Salute della tabella riepilogativa, compilata secondo lo schema allegato alla direttiva 3854/2018, riportante il numero dei soggetti in possesso dei requisiti previsti al comma 1 e al comma 2 dell'articolo 20 e, quindi, suddivisi per profilo professionale.
- b) alla immissione in servizio a tempo indeterminato - nei limiti dei posti disponibili nella dotazione organica dell'ARNAS, adottata con deliberazione n. 408 del 31 maggio 2017 ed approvata con D.A. 1486/07 del 26 luglio 2017, e previa formulazione, ove necessario, di graduatorie sulla base dei criteri di priorità indicati nell'allegato avviso - dei soggetti che risulteranno in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 c. 1 del D.Lgs. 75/2017 e *smi*, dando dimostrazione, nel provvedimento di immissione in servizio, della relativa copertura finanziaria nonché del rispetto del programma triennale delle assunzioni 2017-2019 e del tetto di spesa per il personale di cui al DA 1380\2015;
- c) All'avvio delle procedure concorsuali riservate per i titolari di contratto di lavoro flessibili in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 c. 1 lett. b).

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Giovanni Annino)

IL DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE
(Dott.ssa Anna Rita Mattaliano)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott. Giorgio Giulio Santonocito)

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
(Dott. Francesco Giovanni Marangia)

Copia della presente deliberazione sarà pubblicata all'albo dell'Azienda, il giorno
e per i successivi 15 giorni

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____
al _____, ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93,
e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania, _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale alla Sanità il _____ prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

Immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data della pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

A) Nota approvazione prot. n. _____ del _____

OVVERO

B) Per decorrenza del termine

Il Funzionario Responsabile
